

KANDIDĀTU PRIVĀTUMA POLITIKA

Mobilitātes pakalpojumu zīmoli, kas darbojas Baltijas valstīs ar nosaukumu “Modus Mobility”, tostarp “CityBee,” “MyBee,” “CityBee Solutions,” un citi (turpmāk – “MĒS,” “Modus Mobility”), respektē Jūsu sniegto un/vai no Jums saņemto personas datu privātumu un apņemas tos aizsargāt saskaņā ar šīs Kandidātu privātuma politikas (turpmāk – “Kandidātu politika”) noteikumiem.

Apstrādājot Jūsu personas datus, mēs ievērojam Eiropas Parlamenta un Padomes 2016. gada 27. aprīļa Regulu (ES) 2016/679 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un par šādu datu brīvu apriti, ar kuru atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula, turpmāk – “GDPR”), kā arī citus tiesību aktus, kas aizsargā Jūsu personas informāciju, ar kuras palīdzību Jūs var identificēt.

Šajā Kandidātu politikā Jūs atradīsiet informāciju par Jūsu personas datu apstrādi. Mēs apņemamies nodrošināt pārredzamību, sniedzot Jums skaidru informāciju par to, kuri Jūsu personas dati tiek apstrādāti, kādi ir apstrādes mērķi, personas datu glabāšanas termiņi, kā arī datu apstrādes juridiskais pamats un cita informācija, kas mums jāsniedz saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem.

Modus Mobility sastāv no šādiem uzņēmumiem:

- Prime Leasing UAB, 302565318, Žalgirio g. 112-1, Viļņa, Lietuva;
- CityBee Eesti OÜ, 14646800, Narva mnt. 31, Tallina, Harju apriņķis 10120, Igaunija;
- CityBee Latvia SIA, 50203191721, Piestātnes iela 11A, Jūrmala, LV-2015, Latvija;
- MyBee Fleet UAB, 302791089, Žalgirio g. 112-1, 09300 Viļņa, Lietuva;
- MyBee Estonia OÜ, 16462004, Narva mnt. 31, Tallina, Harju apriņķis 10120, Igaunija;
- MyBee Latvia SIA, 40203431136, Zemitāna iela 9, B korpus, Rīga, LV-1012, Latvija;
- CityBee Solutions UAB, 302735731, Žalgirio g. 112-1, Viļņa, Lietuva;
- Modus Mobility UAB, 302784358, Žalgirio g. 112-1, Viļņa, Lietuva;
- Mobility Fleet Solutions UAB, 302735731, Žalgirio g. 112-1, Viļņa, Lietuva.

1. Kādiem nolūkiem mēs apstrādājam Jūsu datus?

Mēs apstrādājam Jūsu personas datus, lai administrētu atlases procesu attiecībā uz Jūsu kandidatūru kā potenciālam kandidātam amatam mūsu uzņēmumā. Tas cita starpā ietver Jūsu pieteikuma izskatīšanu, kandidāta profila izveidi, sazināšanos ar Jums, izmantojot atbilstošus saziņas līdzekļus (piemēram, lai uzaicinātu Jūs uz darba interviju), Jūsu dzīvesgājuma apraksta (CV) glabāšanu vai tā nodošanu citām mūsu saistītajām sabiedrībām (tikai ar Jūsu piekrišanu).

2. Kādus personas datus mēs apstrādājam par Jums?

Mēs vācam, apstrādājam un glabājam šādus personas datus saistībā ar Jūsu pieteikumu dalībai darbinieku atlases procesā:

Vārds, uzvārds, kontaktinformācija (e-pasta adrese un tālruna numurs), dzīvesgājuma apraksts (CV), darba pieredze, izglītība (tostarp diplomu kopijas, apmācību kursi un citi sertifikāti), valodu prasmes, citas prasmes un personiskās īpašības. Mēs varam apstrādāt arī algas gaidas, testu un/vai praktisko uzdevumu rezultātus, pieteikuma pielikumus, piemēram, fotogrāfijas un video ierakstus (pēc izvēles), URL saites uz sociālo tīklu kontiem (pēc izvēles), kā arī fotogrāfiju (pēc izvēles). Var tikt apstrādāti arī citi ar pieteikumu saistīti dati (piemēram, pieteikumu skaits, darba intervijas datums, piezīmes, ziņojumi), sarakstes dati (piemēram, e-pasta saturs), vēlamais amats un/vai darba laiks, kā arī mūsu pierakstītās piezīmes intervijas laikā atkarībā no amata, uz kuru Jūs kandidējat.

Jūsu kandidatūras iesniegšana uz mūsu piedāvātajām pozīcijām vai Jūsu dzīvesgājuma apraksta (CV) nosūtīšana ir brīvprātīga; tāpēc Jūs varat izvēlēties, kādus personas datus vēlaties sniegt un kādā apjomā. Dažos gadījumos, atkarībā no amata, mēs varam pieprasīt no Jums papildu informāciju, piemēram, informāciju par Jūsu vadītāja apliecību, vai esat gatavs strādāt maiņās u.c.

Lūdzu, ņemiet vērā, ka Jums nav juridiska pienākuma sniegt mums savus personas datus. Tomēr, ja Jūs izvēlaties nesniegt savus personas datus vai nesniedzat visus nepieciešamos personas datus, mēs nevarēsim izvērtēt Jūsu kandidatūru un Jūs nevarēsiet turpināt piedalīties atlases procesā.

3. Uz kāda juridiskā pamata mēs vācam un apstrādājam Jūsu personas datus?

Mēs visbiežāk apstrādājam Jūsu personas datus, pamatojoties uz Jūsu piekrišanu (GDPR 6. panta 1. punkta a) apakšpunkts), kad Jūs brīvprātīgi sniedzat mums savus personas datus, lai izvērtētu Jūsu kandidatūras atbilstību un iekļautu Jūs atlases procesā.

Jūs jebkurā laikā varat atsaukt savu piekrišanu daļēji atlases procesā, izmantojot mūsu izmantoto atlases platformu vai informējot mūs atsevišķi rakstiski, izmantojot zemāk norādītos kontaktus.

Mēs varam apstrādāt Jūsu personas datus arī uz šādiem juridiskajiem pamatiem:

- nodoms noslēgt ar Jums darba līgumu (GDPR 6. panta 1. punkta b) apakšpunkts) – ja Jūs esat izvēlēts kā piemērots kandidāts amatam un nepieciešams veikt nodarbinātības procesu;
- mūsu leģitīmās intereses izvērtēt Jūsu piemērotību vēlamajam amatam un izvairīties no interešu konfliktiem (GDPR 6. panta 1. punkta f) apakšpunkts);
- mūsu leģitīmās intereses sazināties ar Jums un piedāvāt darba iespēju (GDPR 6. panta 1. punkta f) apakšpunkts) – ja Jūs publicējat savu kontaktinformāciju LinkedIn platformā.

4. Kā mēs iegūstam informāciju par Jums?

Mēs varam iegūt kandidātu personas datus no dažādiem avotiem:

- Tieši no Jums, kad Jūs sniedzat mums savu dzīvesgājuma aprakstu un/vai citu informāciju kā daļu no pieteikuma, piemēram, kad piesakāties konkrētām izsludinātām vakancēm vai kad nosūtāt mums savu dzīvesgājuma aprakstu (CV) pa e-pastu bez konkrēta atlases procesa;
- No atlases aģentūras (ja Jūs iesniedzāt savu pieteikumu ar šādas aģentūras starpniecību);
- No mūsu esoša darbinieka, kurš ir ieteicis kandidātu. Šādā gadījumā mēs sazināties ar kandidātu saistībā ar atlases procesu;
- No publiski pieejamiem trešo personu avotiem, piemēram, LinkedIn, CVonline, CVbankas vai citām ar uzņēmējdarbību un nodarbinātību saistītām tīmekļa vietnēm, kurās Jūs publiski publicējat informāciju par sevi. Mēs varam iegūt informāciju arī no publikācijām, kuras Jūs esat rakstījis vai kurās esat piedalījies un kuras ir publiski pieejamas, vai gadījumos, kad esat sniedzis URL saiti uz savu LinkedIn profilu u.c.;
- No Nodarbinātības valsts aģentūras pie Latvijas Republikas Labklājības ministrijas.

5. Cik ilgi mēs glabājam Jūsu personas datus?

Kad Jūs piesakāties amatam mūsu uzņēmumā, reaģējot uz mūsu publisko darba sludinājumu, Jūsu personas dati tiks glabāti atlases procesa laikā un 3 (trīs) mēnešus pēc datuma, kad publiskais darba sludinājums tiek noņemts/dzēsts.

Kad Jūs piesakāties nevis caur mūsu uzņēmuma publisko darba sludinājumu, bet nosūtot mums savu dzīvesgājuma aprakstu pa e-pastu vai sociālajos tīklos, Jūsu personas dati tiks glabāti mūsu sistēmā 6 (sešus) mēnešus no datuma, kad mēs saņemam Jūsu informāciju.

Gadījumos, kad Jūs esat devis mums savu piekrišanu, lai nākotnē piedāvātu Jums potenciālas darba iespējas, mēs varam glabāt Jūsu personas datus papildu 18 (astoņpadsmit) mēnešus no piekrišanas saņemšanas datuma.

Gadījumos, kad mēs saņemam informāciju par Jums netieši, piemēram, no personas, kura Jūs ir ieteikusi, un Jūs nesniedzat savu piekrišanu 30 dienu laikā, Jūsu personas dati tiks dzēsti pēc šī termiņa beigām.

Lūdzu, ņemiet vērā, ka, ja Jūs maināt savu viedokli un vairs nevēlaties, lai mēs apstrādātu un glabātu Jūsu personas datus saskaņā ar iepriekš minētajiem glabāšanas termiņiem, Jūs jebkurā laikā varat atsaukt savu piekrišanu, izmantojot mūsu izmantoto atlases platformu vai informējot mūs atsevišķi rakstiski, izmantojot zemāk norādītos kontaktus.

6. Kam mēs varam izpaust Jūsu personas datus?

Mēs izpaužam Jūsu personas datus mūsu datu apstrādātājiem, t.i., personām, kas sniedz mums IT uzturēšanas, atlases un citus saistītos pakalpojumus.

Tā kā mēs izmantojam "Workable" atlases platformu, lai atvieglotu atlases procesu, uzņēmumam, kas nodrošina šo platformu, un tā apakšuzņēmējiem var būt piekļuve kandidātu personas datiem, sniedzot savus pakalpojumus. Workable darbojas kā mūsu datu apstrādātājs.

Mēs varam arī nodot Jūsu personas datus attiecīgajām valsts iestādēm, kurām ir tiesības pārbaudīt atbilstību piemērojamajām prasībām. Šāda nodošana tiek veikta tikai pēc šo iestāžu pieprasījuma un/vai gadījumos, kad tas ir nepieciešams, lai aizstāvētu uzņēmuma leģitīmās intereses valsts iestādēs vai tiesā.

Ar Jūsu atsevišķu piekrišanu mēs varam arī nodot Jūsu personas datus citām Modus grupas sabiedrībām, kurām Jūsu kandidatūra varētu būt aktuāla. Personas dati, kas nodoti ar Jūsu piekrišanu, tiks apstrādāti un glabāti saskaņā ar attiecīgās Modus grupas sabiedrības kandidātu un/vai privātuma politikām.

7. Datu drošība

Mēs apstrādājam Jūsu personas datus atbildīgi un droši, saskaņā ar apstiprinātajām iekšējām datu aizsardzības politikām un ieviešot atbilstošus tehniskos un organizatoriskos drošības pasākumus, tostarp, bet ne tikai, aizsardzību pret neatļautu un nelikumīgu izpaušanu, zaudēšanu, iznīcināšanu, izmaiņām vai citu nelikumīgu apstrādi. Apstrādājot personas datus, mēs ievērojam šādus pamatprincipus:

- mēs apstrādājam personas datus skaidri noteiktiem un likumīgiem mērķiem;
- mēs nodrošinām pārredzamību personas datu apstrādē;
- mēs apstrādājam tikai tādu personas datu apjomu, kas nepieciešams mūsu leģitīmo mērķu sasniegšanai;
- mēs piešķiram piekļuvi personas datiem tikai tiem darbiniekiem, kuriem šī informācija ir nepieciešama darba pienākumu veikšanai un kuri ir apņēmušies nodrošināt datu konfidencialitāti;

- mēs izpaužam personas datus trešajām personām tikai tad, ja pastāv pietiekams juridiskais pamats (piemēram, Eiropas Komisijas lēmums par pietiekamību saskaņā ar GDPR 45. pantu un/vai standarta līguma klauzulas saskaņā ar GDPR 46. panta 2. punkta c) apakšpunktu);
- mēs esam izveidojuši procedūras, kas paredzētas iespējamo personas datu aizsardzības pārkāpumu pārvaldībai.

Dati, kas tiek apstrādāti Workable platformā, var tikt pārsūtīti apstrādei un/vai glabāšanai ārpus Eiropas Ekonomikas zonas (EEZ). Šādi dati var tikt apstrādāti mūsu pakalpojumu sniedzēju, kuri nodrošina Workable sistēmas uzturēšanu vai mākoņdatošanas pakalpojumus Amerikas Savienotajās Valstīs.

Tā kā Amerikas Savienotās Valstis nenodrošina tādu pašu personas datu aizsardzības līmeni kā Eiropas Savienība, Workable Software Limited un tās ārvalstu saistītie uzņēmumi ir noslēguši datu apstrādes līgumus (standarta līguma klauzulas). Šie līgumi ir paredzēti, lai nodrošinātu papildu aizsardzības pasākumus, kas aizsargā pārsūtīto personas datu konfidencialitāti un drošību.

8. Kādas ir Jūsu tiesības?

GDPR un citi piemērojamie tiesību akti piešķir Jums noteiktas tiesības, kā arī nosaka procedūras un izņēmumus šo tiesību īstenošanai. Likuma atļautajos gadījumos Jūs varat:

- pieprasīt informāciju par to, vai mēs apstrādājam Jūsu personas datus, un, ja šādi dati tiek apstrādāti, iegūt piekļuvi tiem;
- pieprasīt neprecīzu personas datu labošanu vai nepilnīgu datu papildināšanu;
- pieprasīt Jūsu personas datu dzēšanu, ja uzskatāt, ka nav pamata turpināt to glabāšanu vai ja tie tiek apstrādāti nelikumīgi;
- pieprasīt Jūsu sniegto personas datu izsniegšanu strukturētā, plaši izmantotā un mašīnlasāmā formātā, kā arī to nodošanu citai trešajai personai;
- iebilst pret apstrādi vai pieprasīt tās ierobežošanu noteiktos gadījumos;
- iebilst pret Jūsu personas datu vākšanu, izmantošanu vai glabāšanu, ja apstrāde balstās uz mūsu vai trešo personu leģitīmajām interesēm;
- atsaukt jebkuru mums sniegto piekrišanu;
- iesniegt sūdzību uzraudzības iestādei vai vērsties tiesā.

Lai izmantotu šīs tiesības, lūdzu, sazinieties ar mums rakstiski vai ar mūsu datu aizsardzības speciālistu, izmantojot zemāk norādītos kontaktus.

Ja uzskatāt, ka mūsu veiktā personas datu apstrāde neatbilst piemērojamajiem tiesību aktiem, Jums ir tiesības vērsties Datu valsts inspekcijā (www.dvi.gov.lv).

9. Kā ar mums sazināties?

Ja Jums ir jautājumi par personas datu apstrādi vai Jums ir pieprasījumi vai komentāri, lūdzu, sazinieties ar mums:

UAB Modus Mobility, 302784358, Žalgirio g. 112-1, Viļņa, Lietuva.

Datu aizsardzības speciālists: dpo@modusmobility.group

10. Cik bieži mēs atjauninām Kandidātu politiku?

Mēs regulāri pārskatām Kandidātu politiku un atjauninām to atbilstoši piemērojamo tiesību aktu izmaiņām un/vai mūsu iekšējiem procesiem. Šī versija pēdējo reizi atjaunināta 2026. gada 8. aprīlī.
